

**Klauzula informacyjna dla pracownika
zatrudnionego na umowę o pracę**

KLAUZULA INFORMACYJNA
do przetwarzania danych osobowych

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

Administratorem Pana/i Danych jest:

Przedszkole "Pyza Wędrowniczka" Justyna Torwart
ul. Świt 40/42, 60-376 Poznań

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się:

Marcin Wowk
iod.pyzawedrowniczka@grupafomat.pl

Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu:

realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa

Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:

ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy
(Dz. U. z 2019 r., poz. 1040)

Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów:

- Pana/Pani dane są przekazywane do:
- biura rachunkowego - w celu bieżącej obsługi kadrowo - płacowej;
 - Urzędu Skarbowego,
 - ZUS-u;
 - KRUS-u - dotyczy pracowników, którzy korzystają z kasy rolniczego ubezpieczenia społecznego;
 - kancelarii prawnej - tylko w momencie gdy nastąpi zajęcie komornicze;

Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich.
Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa.

Pana/Pani dane będą przechowywane przez:

- Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r.- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy;
- Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA;
- Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA;
- Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy.

Okres przechowywania danych:

1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania,
2. usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych,
3. wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Ma Pana/Pani prawo do:

wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040).

Podane przez Panią/Pana dane są:

Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy.

Pana/Pani dane:

nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi
podejmowania decyzji ani profilowaniu